



Jean-Louis Sentin & Partenaires

Un groupe de co-développement pour dirigeants de TPE

Sophia Antipolis sept 2007 / juin 2008

Une meilleure performance individuelle et plus de distance pour mieux déployer vos projets

- Dirigeants de TPE, vous avez autant besoin que les cadres d'entreprises plus importantes de vous former à la communication, au management, à la négociation, à la stratégie pour assurer la pérennité et le développement de votre affaire.
- Solitaires, vous manquez d'interlocuteurs à la fois attentifs et compétents, extérieurs et désintéressés, pour pousser jusqu'au bout vos idées, élargir votre cadre de références, renouveler votre vision.
- Vous dépensez souvent une part excessive de votre énergie à tenir bon, « la tête dans le guidon », « en apnée », au lieu de déployer davantage les projets dont vous êtes porteurs.

Pourquoi un groupe de co-développement?

- Un groupe de co-développement réunit périodiquement 6 à 12 personnes:
 - qui ne travaillent pas ensemble ni dans la même entreprise,
 - mais qui vivent une expérience professionnelle proche.
- Il offre un espace de respiration, de réflexion, d'échange, d'apprentissage **entre pairs**.
- Il est animé dans une approche **coaching**: utilisation comme matériau des situations professionnelles et des pratiques réelles des participants, prise de recul libératrice et créative, recherche pragmatique de solutions à la fois plus efficaces et plus en harmonie avec chacun.
- Il apporte un contenu substantiel et concret de **formation**: fondamentaux de la communication, du management, de la négociation, de la stratégie: acquisition d'outils, exercices, jeux de rôle, résolution de problèmes ...
- La dimension inter entreprises permet **l'ouverture et le partage d'expériences, la fertilisation croisée**.

Modalités de fonctionnement

- Le groupe de co-développement se réunit 6 fois de septembre 2007 à juin 2008.
- Au cours d'un entretien préalable approfondi (au moins téléphonique) avec chaque futur participant, sa demande est analysée et l'esquisse d'un contrat pédagogique personnalisé est tracée.
- Une première session de 2 jours, en résidentiel, permet au groupe de se constituer et d'engager le travail.
- Les 5 sessions suivantes, d'une journée chacune, sont espacées d'environ 5 à 6 semaines.

La règle de confidentialité

Cette règle est un pré requis fondamental exigé de chacun.

Principaux outils et références conceptuelles

Approche systémique des organisations, Analyse Transactionnelle, Management situationnel, TMS (Team Management System), techniques d'animation déléguée, démarche stratégique ...

Dates

- 1^{ère} session: jeudi 20 et vendredi 21 septembre 2007.
- Sessions suivantes: les vendredi 9 novembre, 14 décembre 2007, 1^{er} février, 4 avril, 23 mai, 27 juin 2008.

Tarif

- 7 journées au total. 3.500 € HT (+ frais d'hébergement et de restauration). Une convention de formation sera établie à la demande.

Jean-Louis Sentin, conseil de dirigeants, accompagnateur d'équipes, coach. J'interviens depuis plus de 25 ans dans les grandes organisations comme dans les PMI. Docteur es Sciences des Organisations Paris IX Dauphine, je suis membre titulaire de la SFCoach@.

